

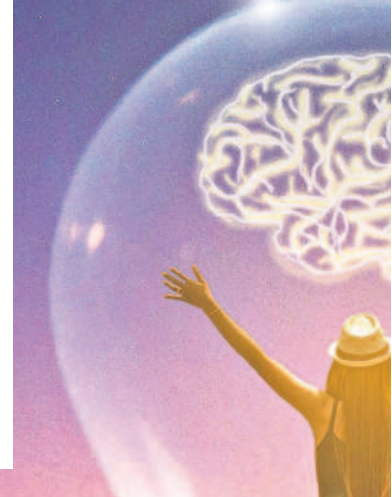


గేట్ ఫౌండేషన్ మాడల్

ఉద్యోగులు కొత్తగా ఆలోచించడం, స్వతంత్రంగా నిర్ణయాలు తీసుకోగలగడం అనేది సంస్థ అభివృద్ధికి దోహదం చేస్తుంది. కానీ, ఫలితాలే కీలకమైన చోట సిబ్బంది ధైర్యంగా నిర్ణయాలు తీసుకోలేరు. సురక్షితమైన వ్యూహాలనే అమలు చేస్తారు. ఆ పడికట్టు విశ్లేషణలు తమను సాహసాలకు దూరం చేస్తున్నాయని సిబ్బంది భావిస్తారు. గేట్స్ ఫౌండేషన్ లోనూ ఈ అభిప్రాయం బలంగా ఉండేది. అసాధారణమైన తెలివితేటలు కలిగిన బిల్ గేట్స్ ను చూసి.. సాధారణ నిపుణులు నిరంతరం అభద్రతతో కుంగిపోయేవారు. దీంతో గేట్స్ సంస్థ సంచలనాత్మక నిర్ణయం తీసుకుంది. ఉద్యోగుల అభిప్రాయాలపై యజమాన్యం సమగ్రంగా సర్వే చేయించింది. గేట్స్ ఫౌండేషన్ సమావేశంలో మెరిండా గేట్స్ స్వయంగా హాట్ సీట్ లో కూర్చుని.. కెమెరాల సాక్షిగా వాటిన్నిటి పైనా స్పందించారు. నిజానిజాలు నిగ్గదేల్చారు. ప్రతి ఉద్యోగి స్వతంత్రంగా ఆలోచించేందుకు, పునరాలోచించేందుకు తగిన స్వేచ్ఛ ఇచ్చారు.

ఇందుకు మినహాయింపు కాదు. తమ సంస్థలు పేలవమైన పనితీరును ప్రదర్శించినా రాబోయే ప్రమాదాన్ని అంచనా వేయలేకపోతారు. పాత ఆలోచనలను వదిలిపెట్టరు. పునరాలోచనలతో జతకట్టరు. చివరికి వైఫల్యానికి చేరువ అవుతారు. ఒకప్పుడు బాగా రాణించిన సంస్థలు, గతంలో ఓ వెలుగు వెలిగిన నేతలు కాలక్రమంలో పతనం కావడానికి ఇదే ప్రధాన కారణం. ఏ మాటకు ఆ మాట ఒప్పుకోవాలి. ఒకరి ఆలోచనకు మరొకరు సవాలు విసిరే సంస్కృతి అమెరికా అధ్యక్ష భవనం శ్వేతసౌధం, ఆ దేశపు రక్షణశాఖ కార్యాలయం పెంటగాన్ లో కనిపిస్తుంది. గూగుల్ లో కూడా సాహసోపేతమైన నిర్ణయాలు తీసుకునే వారినే ప్రోత్సహిస్తారు. కొత్త విషయాలు నేర్చుకోడానికి, పాత విషయాలను వదిలేయడానికి తగినంత సమయం కేటాయించుకోవాలి. ఆరోగ్య పరీక్షల

కోసం ఏడాదిలో ఒకటి రెండు రోజుల్ని కేటాయించుకున్నట్టు.. మీ నమ్మకాలు, విశ్వాసాలు ఎలాంటి పరిణామాలకు నోచుకున్నాయి? పునరాలోచన అవసరమా, లేదా? అనేది తెలుసుకోవడానికి కూడా ప్రణాళిక రూపొందించుకోవాలి. పునరాలోచన తర్వాత మొత్తంగా మార్గాన్నే మార్చుకోవాల్సిన పనేదు. రోజువారీ పనుల్లో చిన్నచిన్న మార్పుల ద్వారా కొత్తదనాన్ని స్వాగతించడం సాధ్యమే. బాల్యం నుంచే పిల్లల్ని అందుకు సిద్ధం చేయాలని సూచిస్తారు నిపుణులు. వారం వారం ఓ కొత్త అంశాన్ని వారి ముందుకు తెచ్చి చర్చకు పెట్టాలని సలహా ఇస్తారు. భోజనం సమయం దీనికి అనువైనదిని సూచిస్తున్నారు. పిల్లలకు ఆస్తిపాస్తులు ఇవ్వకపోయినా.. ఆలోచన ఇవ్వాలి. దాంతోపాటు పునరాలోచన కూడా ఇవ్వాలి. అదే అసలైన పెంపకం. విజేతల్ని తయారు చేసే విధానం. ■



మనస్తత్వవేత్త ఫిలిప్ ఈ. టెట్లాక్ ఓ చిత్రమైన విషయాన్ని కనుగొన్నాడు. మనం ఆలోచించేటప్పుడు, మాట్లాడేటప్పుడు వివిధ వృత్తి నిపుణుల్లా మారిపోతామట. ప్రార్థన మందిరంలో మత ప్రబోధకునిలా, కోర్టులో న్యాయవాదిలా, చట్టసభలో రాజకీయ నాయకుడిలా మారిపోయి మన అభిప్రాయాలను బలపరచే ప్రయత్నం చేస్తామట. మన భావాలను సమర్థించుకోవడానికి.. నమ్మకమైన బోధనలతో ఆరంభించి, న్యాయవాదిలా ఇతరుల తప్పు ఎత్తిచూపి, రాజకీయ నేతలా ఇతరుల మద్దతు కోసం లాబీ చేస్తామట. శాస్త్రవేత్తల మాదిరిగా ఆలోచించడం అంటే, మన దగ్గర ఉన్న డేటా ఆధారంగా నిర్ణయాలు తీసుకోవడం. వాటిలో లోపం ఉందని గ్రహించగానే అభిప్రాయాలను మార్చుకోవడం. మళ్ళీ కొత్తగా ప్రారంభించడం, మనం ఎక్కడ తప్పు చేశామనే కోణంలో కారణాలను వెతకడం శాస్త్రవేత్తల నైజం.

శాస్త్రవేత్తలా ఆలోచించండి



మీరు చెప్పే వాటన్నిటికీ 'ఊ' కొట్టే చీర తీడర్స్ ను కాకుండా, సవాళ్లను స్వాగతించే బృందాన్ని ఎంచుకోండి. ముందుగా ఆలాంటివారినే గుర్తించి.. ప్రోత్సహించండి. మీ ఆలోచనలను నిగ్గదీయమని చెప్పండి. వారినుంచి తీవ్ర వ్యతిరేకమైన స్పందనను ఆశిస్తున్నామని చెప్పండి. అప్పుడే వారు తమ అభిప్రాయాల్లో మరింత విలువను జోడించగలుగుతారు. పనిలో నిర్మాణాత్మక సంఘర్షణలకు చోటివ్వండి. ఈ ఘర్షణలు మీరు పునరాలోచించుకునేలా చేస్తాయి. ఈ వాదనను మీరో మేధోమథనంగా తీసుకుంటారు తప్పిస్తే, వ్యక్తిగతంగా కాదు.

మీదైన బృందం

